

В областной департамент здравоохранения и фармации уже поступило 12 заявок на участие в новой программе по предоставлению именных сертификатов врачам и среднему медицинскому персоналу, принявшим решение работать в амбулаториях и ФАПах. Эта мера поддержки введена в регионе по инициативе губернатора Михаила Евраева для решения кадрового вопроса в здравоохранении на селе.



Виктор БУЛАТОВ. Фото uaregion.ru

## Кто поедет на село?

— В программе принимают участие 17 медицинских организаций региона, — рассказал директор департамента здравоохранения и фармации Сергей ЛУГАНСКИЙ. — Список вакансий достаточно широкий, и ознакомиться с ним можно на официальном сайте нашего департамента. Будем рады как узким специалистам, так и врачам амбулаторного звена и фельдшерам, решившим работать на селе. Надеемся, что материальная поддержка в виде 2 млн рублей на покупку жилья поможет коллегам более активно трудоустроиваться в амбулатории и ФАПы.

Одной из претенденток на получение сертификата стала фельдшер Шугорского ФАПа Валерия Сорокина. Молодой специалист недавно завершила учебу и устроилась на работу в Ростовском районе.

По словам фельдшера, работа ей нравится, и помощь от правительства региона необходима, чтобы купить свое жилье.

Медицинский работник может приобрести с использованием сертификата дом или квартиру как на первичном, так и на вторичном рынке. Недвижимость будет находиться в залоге, пока специалист не отработает пять лет.

Если приобретено жилье стоимостью менее 2 млн рублей, оставшуюся часть медик будет получать как ежемесячную выплату к заработной плате. Кроме того, параллельно он может участвовать и в программе «Земский доктор» или «Земский фельдшер».

**На жилищные сертификаты для медиков из областного бюджета выделено 100 млн рублей.**

Перечень медицинских специальностей и список больниц, участвующих в программе, определен постановлением правительства области.

На получение губернаторского сертификата на сумму 2 млн рублей для приобретения жилья претендует и врач-гинеколог Татьяна Скрипаченко, пришедшая на работу в Борисоглебскую ЦРБ. Документы уже подготовлены для рассмотрения.

В центральную районную больницу в этом году пришли работать сразу несколько врачей узких специальностей. Приобретено современное оборудование, вновь стали проводить диагностические процедуры. Врачи работают с электронными картами и внедряют цифровые технологии.

— Снижение кадрового дефицита медицинских работников — одна из основных и актуальных задач региональной системы здравоохранения, — подчеркнул Сергей Луганский. — Совместно с руководством области принимаются меры, разрабатываются и успешно внедряются

программы по дополнительной финансовой мотивации новых сотрудников. Отмечу и заинтересованность руководителя больницы, который прилагает много усилий для развития медицинского учреждения.

В Борисоглебской ЦРБ для поддержки коллектива применяют все возможные меры стимулирования: компенсируют затраты на наем жилья, обеспечивают новейшей техникой и создают комфортные условия для работы.

— Невозможно говорить о развитии, не привлекая специалистов, — выразил свое мнение главный врач Борисоглебской ЦРБ Роман НАСЫРОВ. — Мы стараемся создавать хорошие условия, чтобы врачи и медсестры оставались у нас, спокойно трудились и получали достойную зарплату, которая, кстати, одна из самых высоких среди районных больниц региона. <<