

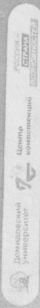
## ПРОЕКТ

Более 1 000 студентов ярославских вузов уже прошли тестирование на стрессоустойчивость, клиентоориентированность, коммуникативность, эмоциональный интеллект и другие надпрофессиональные навыки, которые необходимы современной работе для успешной карьеры. Поставлена задача перенастроить профессиональное образование под требования рынка труда.

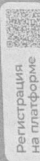
## ПАСПОРТ, НО НЕ ТОТ

Изменчивость мира достигла своей кульминации. На это реагирует экономика, законом разви-

Ольга ПЕТРАКОВА. Фото из архива



Региональный  
центр оценки  
компетенций



Регистрация  
на платформе

# Со студентами – гибко

Региональный Центр  
оценки компетенций  
подводит первые итоги.

начинать тестирование студентов с первого курса и затем ежегодно его повторять, отслеживая динамику, – предлагает Ксения Матвеева.

Руководитель регионального Центра компетенций Вера Филиппова с ней солидарна.

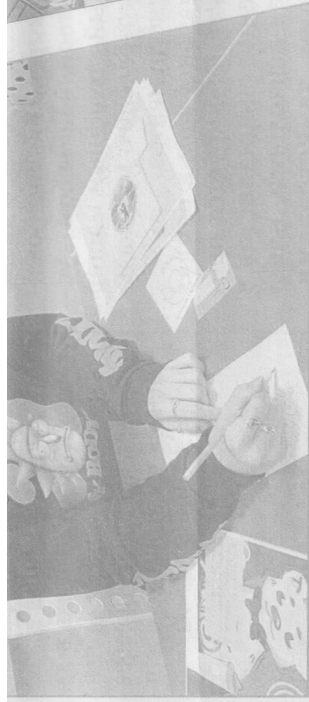
– С первокурсников мы и решили начать, но ими не ограничились: при желании любой студент ЯрГУ и других вузов региона может пройти тестирование. За полгода



это сделали более 1 000 человек, – пояснила она.

Пока «паспорт компетенций» – этакая экзотика: при трудоустройстве лишь самые передовые компании ищутся его наличием у претендующих на вакансии. Но есть примеры, когда работодатели новинки уже получают





тия которой становятся постановочное обновление, конструктивное взаимодействие, синергия взаимовыгодных связей. Для того чтобы чувствовать себя в этой среде комфортно, человеку третьего тысячелетия нужно быть не просто настоящим профи в избранной сфере, но и уметь быстро налаживать контакты, коммуницировать со множеством людей, выдерживать нервные перегрузки. Это не просто ценные умения, а фактически личностный код современного человека. Но всему перечисленному ранее в университетах не учили.

Однако с недавнего времени в России запущен масштабный проект оценки текущего состояния и последующего развития надпрофессиональных компетенций студентов. Инициатором его выступает Президентская платформа «Россия – страна возможностей». Под ее эгидой в системе высшего и среднего профессионального образования создаются центры компетенций, кото-

рым отводится роль координатора при решении поставленной задачи. Центры компетенций охватывают уже более 120 университетов и почти 500 среднепрофессиональных образовательных организаций во всех федеральных округах Российской Федерации.

С начала этого года региональный Центр компетенций начал работать на базе ЯРГУ имени П.Г. Демидова. Этот проект реализует университетский Центр профориентации и карьеры.

– Мы приглашаем студентов пройти диагностику универсальных навыков – так называемых софт скиллс. По итогам тестирования они получают «паспорт компетенций» и возможность развивать «западающие» по представленным рекомендациям. Это прекрасная возможность поработать над собой и улучшить свои карьерные и жизненные перспективы. А работодатели в итоге получат специалистов с развитыми не только профессиональными, но и надпрофессиональными

компетенциями, – сообщила руководитель Центра профориентации и карьеры ЯРГУ имени П.Г. Демидова Вера ФИЛИПШОВА.

Надпрофессиональных – или гибких – навыков, то есть необходимых большинству современных работодателей независимо от их профессиональной стези, достаточно много, но Центр компетенций тестирует по 11 основным. Это партнерство и сотрудничество, клиентоориентированность, планирование и организация, ориентация на результат, анализ информации и выработка решений, следование правилам и процедурам, коммуникативная грамотность, саморазвитие, лидерство, стрессоустойчивость и эмоциональный интеллект.

– Это был комплексный анализ меня. Я увидела, как

обстоят дела с эмоциональным интеллектом, логикой и другими гибкими навыками. Раньше мне представлялось, что с логикой не очень дружу, но оказалось, что все не так плохо, хотя и есть куда стремиться, – с юмором рассказала о своем опыте прохождения тестов магистрант факультета социально-политических наук ЯРГУ Ксения МАТВЕЕВА.

Девушка смогла оценить свой уровень по объективным показателям, после чего ей помогли построить алгоритм работы над собой.

– Когда определится, что хорошо, а что – не очень, где надо усилиться, предлагают «прокачать» свои навыки. Можно почитать рекомендованные экспертами книги, участвовать в онлайн-семинарах, тренингах, курсах. Думаю, было бы правильно



трудоустройство лишь самовредительские действия. Многие передовые компании интентендуются его наличием у претендентов на вакансии. Но есть примеры, когда работодатели новинки уже получают реальные бонусы. К примеру, Финансовый университет при Правительстве России обновил перечень индивидуальных достижений, за которые полагаются дополнительные баллы при приеме абитуриентов на программы магистратуры в текущем году. Теперь преференции полагаются и за тестирование в «Центре компетенций» Президентской платформы «Россия – страна возможностей». Это явно только начало.

## НА РЫНКЕ ТРУДА НУЖНЫ... «ИХТИАНДРЫ»

Чтобы сегодня быстро сделать карьеру, нужно в сфере человеческих взаимоотношений и коммуникаций чувствовать себя как рыба в воде. Задача регионального Центра компетенций – сформировать как можно больше таких «ихтиандров» рынка труда и стать посредником между будущим выпускником вуза и его потенциальным работодателем.

– В июле этого года мы впервые провели университетские «Дни карьеры» – после того как выпускники полу-

чили дипломы. Это цифровая ярмарка вакансий, в рамках которой на платформе «Фактетус» разместили предложения о наборе сотрудников компании из различных регионов. Больше всего работодателей было из Ярославской, Московской, Тверской областей. Результатом взаимной заинтересованности сторон стали приглашения на собеседования, — отмечает Вера Филипова.

Умение использовать разнообразные цифровые ресурсы — одна из надпрофессиональных компетенций, которые теперь будут активно развиваться у студентов.

Для желающих «прокачать» свои гибкие навыки открываются новые возможности. К примеру, в июле для студентов и выпускников университетский Центр профориентации и карьеры сообщил о летнем практикуме по цифровым коммуникациям. На нем в режиме онлайн рассказали, каким образом практикуемые компаниями типы корпоративных культур сказываются на взаимоотношениях между сотрудниками и руководителями, как начинающему специалисту общаться с коллегами, не «утонуть» в рабочих чатах и при необходимости защитить свои цифровые границы. Ребятам объяснили негласные правила работы в мессенджерах, показали, как правильно оформить электронное

объяснил негласные правила работы в мессенджерах, показали, как правильно оформить электронное деловое письмо, и научили составлять его по общепринятому шаблону. На вебинаре по эмоциональному интеллекту дали представление о влиянии эмоций на поведение человека и познакомили с базовыми основами грамотной мотивации.

А если с мотивацией все в порядке, можно сразу переходить к карьерным программам компаний. Так, «Первая Арктическая» откровенно заявила о возможности пройти путь до первой самостоятельной лидерской позиции в «Норникеле» в четыре раза быстрее, чем обычно. А победив в игре «Ростелекома», можно было сразу же получить приглашение на стажировку.

— Мы только разворачиваем свою деятельность, и планы у нас большие. В частности, будем активно работать по запросам правительства Ярославской области, которое одной из приоритетных задач считает подготовку квалифицированных кадров для экономики региона. Квалифицированных в современном понимании этого слова, а значит, обладающих целым комплексом компетенций, включая и гибкие навыки, — резюмирует Вера Филиппова. «