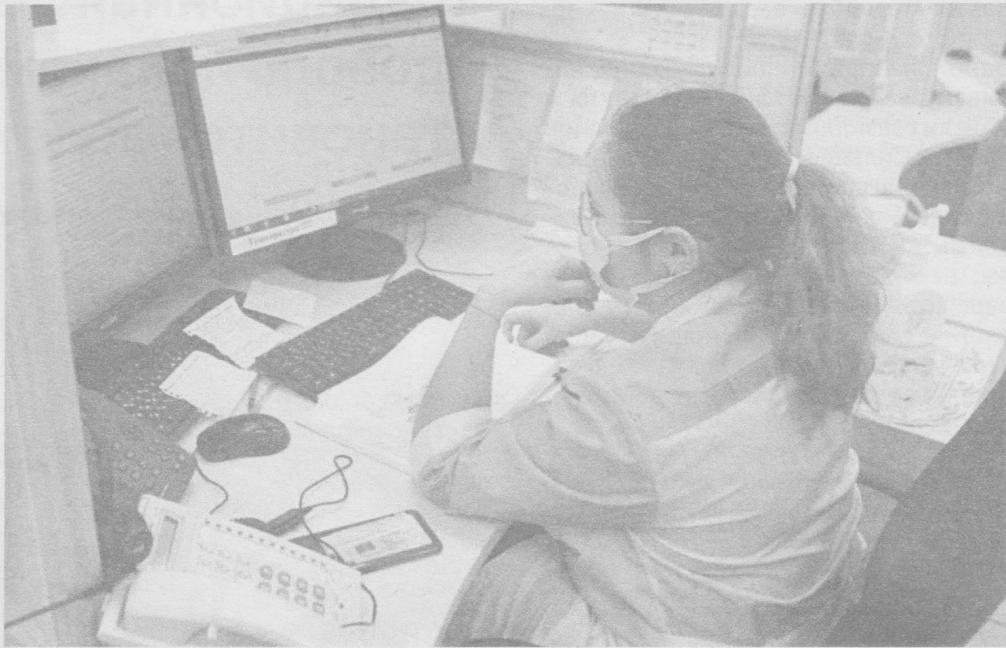


200 тысяч для молодых врачей



Новые меры поддержки медицинских работников вводят в Ярославской области.

Ольга Петрякова. Фото из архива

Губернатор Ярославской области Михаил Евраев подписал постановление о введении новых мер поддержки медицинских работников.

– Расширяем меры поддержки медицинских работников, – сообщил Михаил Евраев. – Молодые врачи до 35 лет смогут получить 200 тысяч рублей при трудоустройстве в медицинские учреждения Рыбинска, Углича, Переславля-Залесского и Ростова Великого. Также вводим единовременную выплату в 100 тысяч рублей для молодых фельдшеров и акушеров до 35 лет. Эта мера поддержки распространяется на все медицинские учреждения региона.

Важными условиями получения выплат являются отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, а также работа в медицинском учреждении в течение трех лет после трудоустройства.

В регионе решению кадрового вопроса в медицинских организациях уделяется особое внимание. Значительно увеличены зарплаты сотрудникам скорой помощи: врачам – до 186 ты-

сяч рублей, фельдшерам – до 110 тысяч. Действует программа предоставления медикам жилищных сертификатов. Их размер составляет 2,5 млн рублей при сроке отработки по договору не менее 5 лет и 4 млн рублей при сроке отработки по договору не менее 8 лет.

Также в Ярославской области успешно реализуется федеральная программа «Земский доктор/Земский фельдшер». С 2022 года ее участниками уже стали 150 специалистов, которые трудоустроились в учреждения здравоохранения региона. В этом году планируется привлечь еще 57 врачей и фельдшеров.

В медицинских вузах по целевым договорам от Ярославской области в настоящее время обучаются 613 студентов, трудоустройство которых в государственные медицинские организации ожидается до 2030 года, а также 142 ординатора с трудоустройством в 2025–2026 годах. В этом году выпускаются 112 целевиков: 52 – по программам специалитета, 60 – по программам ординатуры. Молодых специалистов ждут в государственных медицинских организациях. ♦